

ПРИКАЗ

10.01.2020

№ ПР.20-0001/20

г. Вологда

Об утверждении Порядка и условий отбора на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) в 2020-2022 годах на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Вологодской области

В целях реализации закона области «О единовременных компенсационных выплатах учителям государственных и муниципальных общеобразовательных организаций области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок и условия отбора на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) в 2020-2022 годах на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Вологодской области (приложение).

2. Ректору АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования» (И.А. Макарына) разместить настоящий приказ на портале «Земский учитель» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение одного рабочего дня со дня подписания настоящего приказа.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 10 января 2020 года.

И.о.начальника Департамента



Л.Н.Воробьева

УТВЕРЖДЕН

Приказом Департамента
образования области

от 10.01.2020 № 11.20.0001/20
(приложение)

Порядок

и условия отбора на право получения единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) в 2020-2022 годах на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории

Вологодской области

(далее – Порядок)

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет порядок и условия отбора в 2020-2022 годах претендентов на право получения единовременных компенсационных выплат, предусмотренных статьей 1 закона области «О единовременных компенсационных выплатах учителям государственных и муниципальных общеобразовательных организаций области» (далее также – закон области, единовременные компенсационные выплаты, претенденты) и разработан в целях реализации Государственной программы «Развитие образования Вологодской области на 2013 - 2020 годы», утвержденной постановлением Правительства Вологодской области от 22 октября 2012 года № 1243 и Государственной программы «Развитие образования Вологодской области на 2021 - 2025 годы», утвержденной постановлением Правительства Вологодской области от 28 января 2019 года № 743, предусматривающих проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек на территории Вологодской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

1.2. Контактная информация о Департаменте образования Вологодской области (далее - уполномоченный орган) и АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования» (далее - региональный оператор) размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте уполномоченного органа и на сайте регионального оператора.

1.3. Региональный оператор формирует перечень вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (далее – Перечень вакантных должностей) в соответствии с Порядком формирования перечня вакантных должностей педагогических работников в общеобразовательных организациях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие

поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Вологодской области в 2020-2022 годах, утвержденным приказом Департамента образования области от 20 декабря 2019 года № 2277 (далее – Порядок формирования перечня вакантных должностей).

Перечень вакантных должностей утверждается приказом Департамента образования области по форме согласно приложению к Порядку формирования перечня вакантных должностей.

1.4. Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям предполагает проведение отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее также – отбор).

II. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты учителям, прошедшим отбор

2.1. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю, прошедшему отбор, являются:

возраст учителя до 55 лет включительно (на дату подачи документов для участия в отборе на право получения единовременных компенсационных выплат);

наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

трудоустройство в общеобразовательную организацию, подведомственную органу исполнительной государственной власти области или органу местного самоуправления муниципального района или городского округа области (далее также – общеобразовательная организация) на вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

2.2. Период нахождения учителя в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет в период пятилетнего срока отработки не включается в период работы в общеобразовательной организации.

III. Подача документов для участия в отборе

3.1. Для участия в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты претендент представляет региональному оператору в сроки, указанные в пункте 3.8. настоящего Порядка:

а) заявление на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее также – заявление), оформленное по образцу согласно приложению 1 к настоящему Порядку;

б) копию паспорта претендента (страниц, содержащих информацию о личности претендента, адресе регистрации);

в) копию документа государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании;

г) копию трудовой книжки претендента;
д) копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;

е) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

3.2. Дополнительно к документам, указанным в пункте 3.1. настоящего Порядка, претендент представляет региональному оператору (при наличии):

- копию приказа о присвоении квалификационной категории (первой, либо высшей);

- копию документа о дополнительном профессиональном образовании;

- копию документа государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием;

- копию документа об образовании, полученном в общеобразовательной организации, включенной в Перечень вакантных должностей;

- копию сертификата участника, либо копию диплома победителя конкурса профессионального мастерства («Учитель года», «Педагогический дебют», «Мастер года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагог-психолог»).

Кроме того представляется согласие претендента на обработку персональных данных, оформленное по образцу согласно приложению 3 к настоящему Порядку.

3.3. В случае обращения для участия в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты представителя претендента им представляется заявление, оформленное по образцу согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

Дополнительно к документам, предусмотренным подпунктами «б» - «е» пункта 3.1. и пунктом 3.2. настоящего Порядка, представитель претендента представляет:

а) копию документа, удостоверяющего полномочия представителя претендента;

б) копию паспорта представителя претендента (в случае направления документов представителем по почте).

3.4. Заявление и прилагаемые документы представляются путем личного обращения к региональному оператору, расположенному по адресу: г. Вологда, ул. Козленская, д. 57, каб.408г, либо посредством почтовой связи.

Копии документов представляются с предъявлением подлинников (за исключением трудовой книжки) либо заверенными в нотариальном порядке. Копии документов, предусмотренных пунктами 3.1. и 3.2. настоящего Порядка, могут быть представлены заверенными руководителем организации, в которой работает претендент, или уполномоченным на то должностным лицом и печатью работодателя.

При представлении копий документов с подлинниками специалист регионального оператора, осуществляющий прием документов, делает на копии отметку о ее соответствии подлиннику и возвращает подлинники претенденту (его представителю) при личном обращении - в день их представления, при направлении почтовым отправлением - в течение 2 рабочих дней со дня их поступления способом, позволяющим подтвердить факт и дату возврата.

3.5. Региональный оператор в порядке очередности регистрирует заявление в день его поступления со всеми необходимыми документами, обязанность по предоставлению которых возложена на претендента (представителя претендента), в

реестре поступления документов с указанием даты и времени их поступления.

Заявление и прилагаемые к нему документы, поступившие к региональному оператору позднее срока, установленного в пункте 3.8. настоящего Порядка, к рассмотрению не принимаются.

3.6. В случае если с заявлением не представлены или представлены не все необходимые документы, обязанность по представлению которых возложена на претендента (представителя претендента), либо представленные документы не соответствуют требованиям, установленным пунктами 3.1., 3.2., 3.4. настоящего Порядка, специалист регионального оператора, осуществляющий прием документов, возвращает претенденту (представителю претендента) заявление и документы, представленные лично, в день их представления (при направлении по почте - в течение 2 рабочих дней со дня поступления заявления и документов) способом, позволяющим подтвердить факт и дату возврата, с указанием недостающих документов и документов, не соответствующих установленным требованиям.

3.7. К участию в отборе не допускаются претенденты, в заявлениях которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному району, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 80 км. от места его проживания и (или) работы.

3.8. Заявления претендентов на участие в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты принимаются региональным оператором:

в 2020 году в срок с 10 января по 15 апреля 2020 года (включительно);

в 2021 году в срок с 10 января по 15 апреля 2021 года (включительно);

в 2022 году в срок с 10 января по 15 апреля 2022 года (включительно).

3.9. Претендент может подать документы, указанные в пунктах 3.1. и 3.2. настоящего Порядка, только на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

IV. Этапы проведения отбора

1 этап: прием заявлений для участия в отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты со всеми необходимыми документами, обязанность по предоставлению которых возложена на претендента (представителя претендента) в сроки, указанные в п. 3.8. настоящего Порядка, и их регистрация в реестре поступления документов;

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с утвержденными критериями, выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 30 апреля ежегодно в период реализации программы «Земский учитель»);

3 этап: определение победителей отбора, подписание протокола заседания комиссии, направление извещений победителям отбора по результатам рейтинга (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации программы «Земский учитель»);

4 этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме в уполномоченный орган согласий о готовности на переезд в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Вологодской области и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее чем 5 лет (далее также – Согласие) (в срок с 16 мая по 15 июня ежегодно в период реализации программы «Земский учитель»).

5 этап: издание приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания комиссии и полученных Согласий (до 20 июля ежегодно в период реализации программы «Земский учитель»).

V. Порядок отбора претендентов

5.1. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются на основании представленных необходимых документов, обязанность по предоставлению которых возложена на претендента (представителя претендента):

а) наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

б) возраст учителя до 55 лет включительно (на дату подачи документов для участия в отборе на право получения единовременных компенсационных выплат).

5.2. Дополнительными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются на основании представленных претендентами (представителями претендентов) документов:

а) наличие первой квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении первой квалификационной категории, запись в трудовой книжке);

б) наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель» (подтверждающий документ - копия приказа о присвоении высшей квалификационной категории, запись в трудовой книжке);

в) наличие дополнительного профессионального образования, дающее возможность претенденту преподавать смежные и/или иные учебные предметы (подтверждающий документ – копия документа о дополнительном профессиональном образовании);

г) наличие документа государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием (подтверждающий документ - копия документа государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием);

д) претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации (подтверждающий документ - копия документа об образовании, полученном в указанной общеобразовательной организации);

е) непрерывность работы в одной образовательной организации по должности «учитель» свыше 3 лет (на дату подачи документов для участия в отборе) (подтверждающий документ - копия трудовой книжки);

ё) участие в конкурсах профессионального мастерства («Учитель года», «Педагогический дебют», «Мастер года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагог-психолог») (подтверждающий документ – копия сертификата участника, либо копия диплома победителя профессионального конкурса).

5.3. Для проведения отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты уполномоченным органом создается комиссия. Положение о комиссии и ее состав утверждаются приказом уполномоченного органа.

5.4. Региональный оператор готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в отборе, и направляет его с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю комиссии в течение 3 рабочих дней со дня, следующего за днем окончания приема документов от претендентов.

5.5. Комиссия проводит экспертную оценку документов претендентов, осуществляет проверку соответствия претендентов основным критериям для отбора, установленным в пункте 5.1. настоящего Порядка, и принимает решение о соответствии (несоответствии) установленным основным критериям для отбора.

5.6. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей, комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев для отбора претендентов, установленных в пункте 5.2. настоящего Порядка, и их оценочными показателями, указанными в приложении 4 к настоящему Порядку.

При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации региональным оператором заявления со всеми необходимыми документами, обязанность по предоставлению которых возложена на претендента (представителя претендента).

5.7. В случае если количество претендентов, соответствующих основным критериям для отбора, установленным в пункте 5.1. настоящего Порядка, превышает в 2020 году - 13, в 2021 году - 12, в 2022 году - 10, комиссия осуществляет их рейтингование в соответствии с дополнительными критериями для отбора претендентов, установленными в пункте 5.2. настоящего Порядка и их оценочными показателями, указанными в приложении 4 к настоящему Порядку. Итоговый балл каждого претендента определяется комиссией путем суммирования баллов по каждому критерию, установленному в пункте 5.2. настоящего Порядка. По итогам проведения отбора комиссия формирует рейтинг с указанием баллов по каждому претенденту. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации региональным оператором заявления со всеми необходимыми документами, обязанность по предоставлению которых возложена на претендента (представителя претендента).

5.8. В случае если по результатам отбора замещены менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом отбора, но

не ставшими победителями, предлагается рассмотреть имеющиеся вакансии из Перечня вакантных должностей.

Рассмотрение и выбор вакансий предлагаются претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов.

Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов секретарем комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов отбора и подписания протокола заседания комиссии или принятия решения об исключении победителя отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

5.9. Результаты дополнительного отбора отражаются в протоколе заседания комиссии, который подписывается членами комиссии в срок не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения, и направляется в уполномоченный орган в срок не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания комиссии.

5.10. Претенденты, прошедшие отбор, уведомляются региональным оператором о его результатах не позднее 2 рабочих дней с даты подписания протокола заседания комиссии. В уведомлении победителям рейтингового отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа, указанные в разделе IV настоящего Порядка.

5.11. В случае непредставления в уполномоченный орган в срок до 16 июня в текущем году Согласия в письменной форме, оформленного по образцу согласно приложению 5 к настоящему Порядку, победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в отборе на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода реализации программы «Земский учитель».

В случае непредставления победителем рейтингового отбора Согласия в письменной форме в уполномоченный орган в срок до 16 июня в текущем году, региональным оператором предлагается участие следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента он включается в список победителей отбора.

5.12. Уполномоченный орган:

на основании протокола заседания комиссии и полученных Согласий победителей отбора утверждает приказом список победителей отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – приказ об утверждении списка победителей отбора) в срок до 20 июля текущего года;

размещает приказ об утверждении списка победителей на сайте уполномоченного органа в срок не позднее двух рабочих дней со дня его подписания.

5.13. Региональный оператор письменно информирует победителей отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты в срок не позднее пяти рабочих дней со дня подписания приказа уполномоченного органа об утверждении списка победителей отбора.

5.14. Победители отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства и направившие в уполномоченный орган Согласие, представляют в срок

до 1 сентября года, в котором прошел отбор, в уполномоченный орган заявление о назначении единовременной компенсационной выплаты и документы, указанные в пункте 3 Порядка предоставления в 2020-2022 годах единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) в 2020-2022 годах на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, утвержденного постановлением Правительства области от 16 декабря 2019 года № 1234.

5.15. Победители отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей отбора комиссией на основании письма органа местного самоуправления, осуществляющего управление в сфере образования. Одновременно комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

На основании протокола комиссии полученного Согласия нового претендента уполномоченный орган вносит соответствующие изменения в перечень победителей отбора.

АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития
образования» - региональному оператору

(Ф.И.О. претендента)

Адрес регистрации:

(с указанием индекса)

Адрес фактического проживания:

(с указанием индекса)

Контактные данные:

Телефон: _____

E-mail: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

на участие в отборе на право получения единовременной
компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в
сельские населенные пункты, либо рабочие поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек на территории Вологодской области

Я, _____,

(фамилия, имя, отчество претендента, дата рождения)

паспорт: серия: _____ номер: _____, выданный _____

(кем, когда)

место работы: _____,

(указывается место работы претендента на момент подачи заявления)

прошу допустить меня для участия в отборе на право получения единовременных
компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в
сельские населенные пункты, либо рабочие поселки городского типа, либо города с
населением до 50 тысяч человек на территории Вологодской области.

С условием работы не менее чем 5 лет по должности _____

(указывается вакантная должность учителя, включенная в Перечень вакантных должностей, наименование
общеобразовательной организации и сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок
городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек на территории Вологодской области)
согласен (согласна).

С порядком и условиями отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, а также условиями и порядком предоставления единовременных компенсационных выплат ознакомлен(а).

_____ (_____)
(подпись) (расшифровка подписи)

Дата

(указывается вакантная должность учителя, включенная в Перечень вакантных должностей, наименование общеобразовательной организации и сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек на территории Вологодской области) согласен (согласна).

С порядком и условиями отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты, а также условиями и порядком предоставления единовременных компенсационных выплат ознакомлен(а).

(подпись)

(расшифровка подписи)

Дата

Приложение 3
к Порядку

АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития
образования» - региональному оператору

(Ф.И.О. претендента)

Адрес регистрации:

(с указанием индекса)

Адрес фактического проживания:

(с указанием индекса)

Контактные данные:

Телефон: _____

E-mail: _____

Согласие
на обработку персональных данных

Я, _____ ,
(фамилия, имя, отчество)

проживающий (ая) по адресу: _____ ,
_____ ,

паспорт серия: _____ номер _____, выданный _____

_____ (кем, когда)

даю согласие Оператору обработки персональных данных (Департамент образования Вологодской области, расположенный по адресу: г. Вологда, ул. Козленская, д.114; АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития образования», расположенный по адресу: г. Вологда, ул. Козленская, д. 57) на обработку своих персональных данных, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), использование, распространение (в том числе передачу), обезличивание, блокирование, уничтожение персональных данных (фамилия, имя, отчество, год, месяц, дата и место рождения, адрес места жительства, семейное положение, социальное положение, имущественное положение, доходы, реквизиты счета, открытого в кредитной организации, ИНН, страховое свидетельство).

Я согласен (согласна), что мои персональные данные будут подлежать обработке в целях обеспечения конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские

населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Вологодской области.

Я проинформирован (проинформирована), что под обработкой персональных данных понимаются действия (операции) с персональными данными в рамках выполнения Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», конфиденциальность персональных данных соблюдается в рамках исполнения Оператором законодательства Российской Федерации и Вологодской области.

Мне разъяснено, что:

1) я имею право отозвать данное согласие на обработку своих персональных данных, письменно уведомив об этом Оператора;

2) в случае отзыва согласия на обработку своих персональных данных Оператор обязан прекратить обработку персональных данных и уничтожить персональные данные в срок, не превышающий 3 рабочих дней с даты поступления указанного отзыва. Об уничтожении персональных данных Оператор обязан уведомить субъекта персональных данных.

«__» _____ года

(подпись)

(расшифровка подписи)

Приложение 4
к Порядку

Дополнительные критерии для отбора претендентов на конкурсной основе
и их оценочные показатели

№ п.п.	Дополнительные критерии отбора	Оценочный показатель (балл)
1.	Наличие первой квалификационной категории по должности «учитель»	3 балла
2.	Наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель»	5 баллов
3.	Наличие дополнительного профессионального образования, дающее возможность претенденту преподавать смежные и/или иные учебные предметы	1 учебный предмет – 3 балла 2 учебных предмета – 4 балла 3 учебных предмета и более – 5 баллов
4.	Наличие документа государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании с отличием	5 баллов
5.	Претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень вакантных должностей, и планирует работать в данной общеобразовательной организации	5 баллов
6.	Непрерывность работы в одной образовательной организации по должности «учитель» свыше 3 лет (на дату подачи документов для	3 балла

	участия в отборе)	
7.	Участие в конкурсах профессионального мастерства («Учитель года», «Педагогический дебют», «Мастер года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Педагог-психолог»).	федерального уровня – 5 баллов регионального уровня – 4 балла муниципального уровня – 3 балла

Приложение 5
к Порядку

Образец

АОУ ВО ДПО «Вологодский институт развития
образования» - региональному оператору

(Ф.И.О. претендента)

Адрес регистрации:

(с указанием индекса)

Адрес фактического проживания:

(с указанием индекса)

Контактные данные:

Телефон: _____

E-mail: _____

Согласие

о готовности на переезд в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Вологодской области

Я, _____ ,
(фамилия, имя, отчество претендента)

паспорт серия: _____ номер _____, выданный _____

(кем, когда)

выражаю свое согласие на переезд в _____
(наименование населенного пункта, муниципального образования)

Вологодской области с целью трудоустройства на должность учителя _____

_____ В _____
(предметная область)

(полное наименование общеобразовательной организации)

«__» _____ года

(подпись)

(расшифровка подписи)